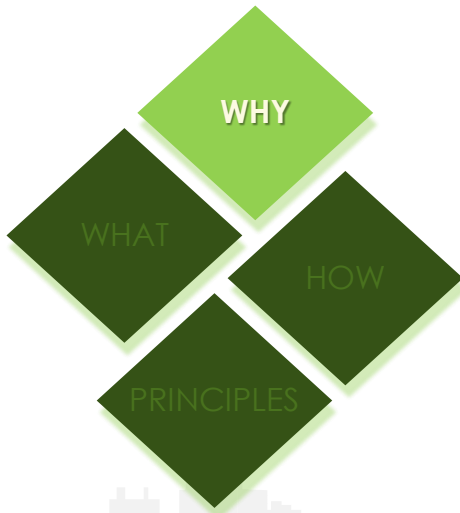




PEMERINTAH KOTA MALANG

Bimbingan Teknis Budaya Kerja

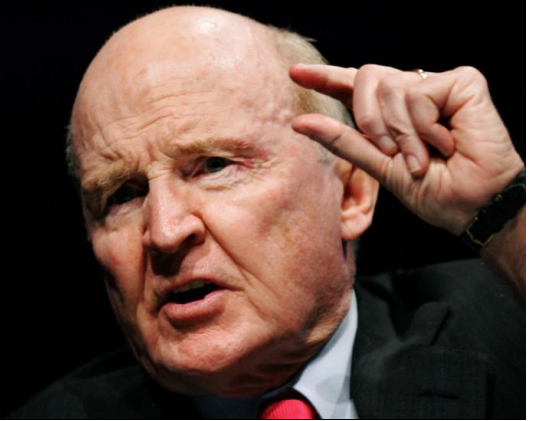
Malang, 8 April 2021



Why#1

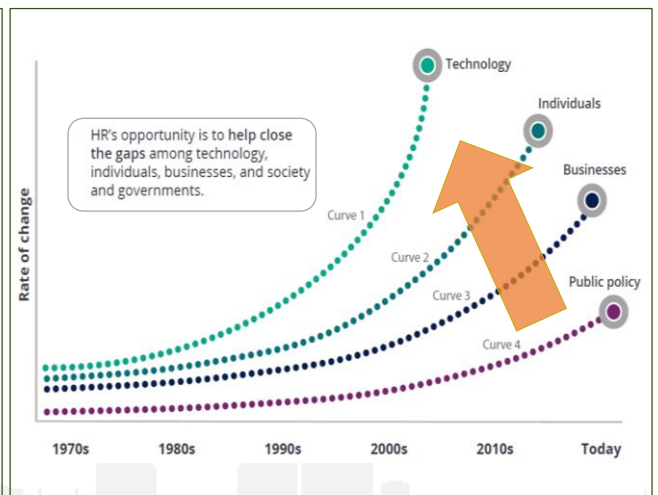
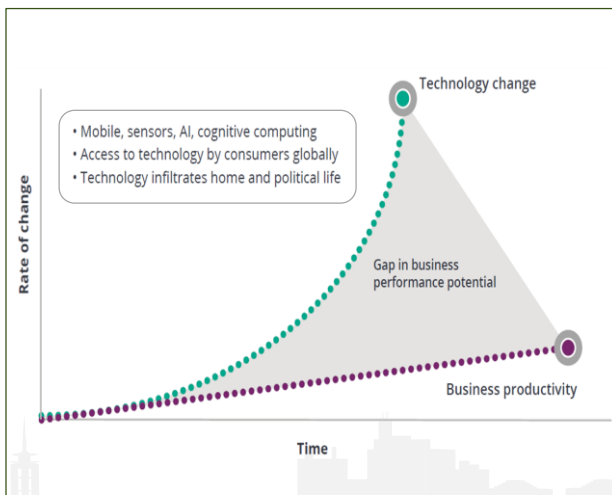
“If the rate of change on the outside exceeds the rate of change on the inside, the end is near.”

-Jack Welch-



RATE OF CHANGE: A CONTEXTUAL VIEW OF INNOVATION

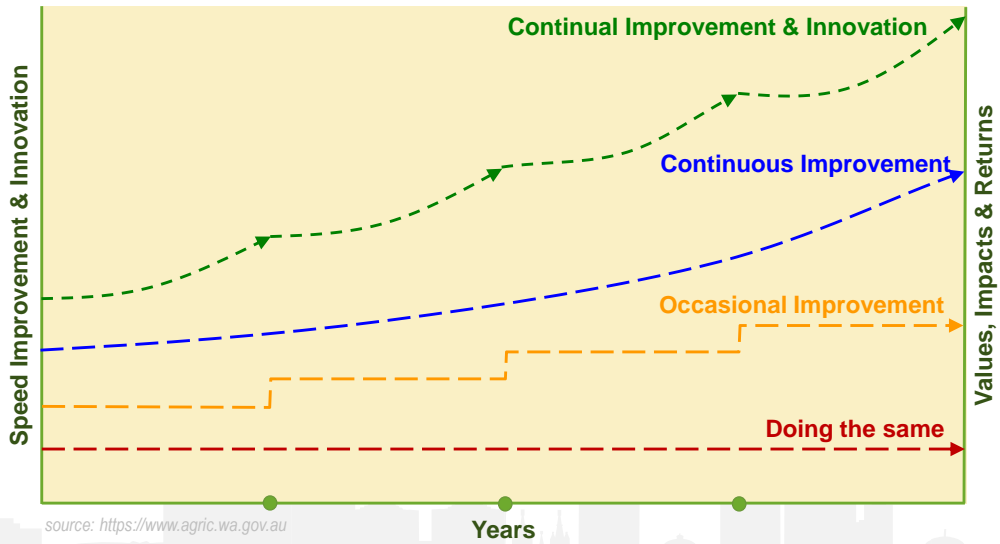
If the rate of change on the outside exceeds the rate of change on the inside, the end is near. Jack Welch



Source: Rewriting The Rules For The Digital Age, 2017



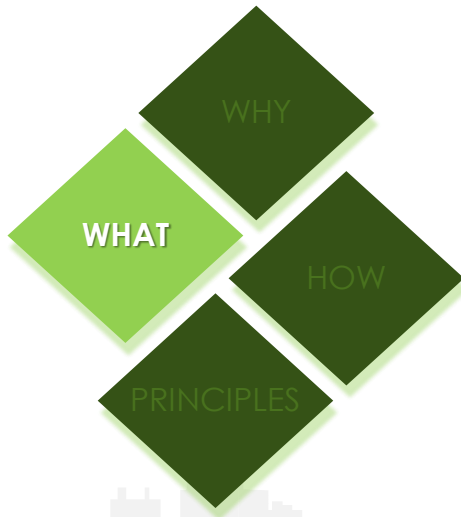
CONTRIBUTION LEVEL OF INNOVATION



STRATEGIC CHALLENGES

Productivity
Continuity
Agility





VISI

“KOTA MALANG BERMARTABAT”

Hakekat Bermartabat:

Perwujudan dan Implementasi dari kewajiban dan Tanggung Jawab Sebagai Khalifah, kepada Masyarakat yang Dipimpin. Bermartabat merujuk pada sebuah Nilai Harga Diri Kemanusiaan, yang memiliki arti Kemuliaan.

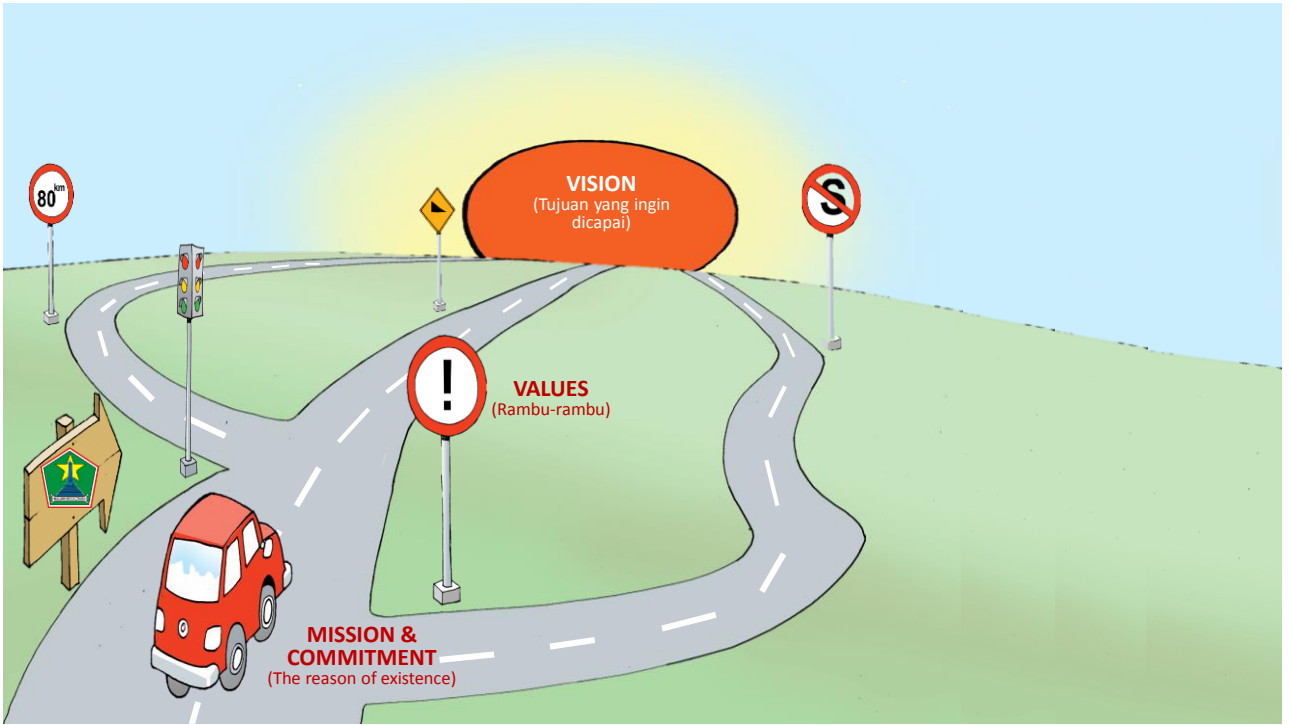
Baldatun Thoyibatun Wa Robbun Ghofur:

Tercipta Situasi, Kondisi, Tatanan dan Karakter yang Mulia bagi Kota Malang beserta segenap Masyarakatnya

MISI

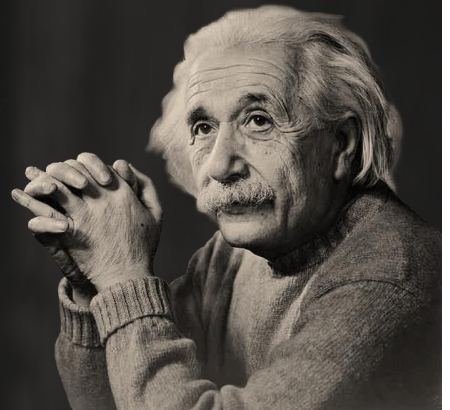
- Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan, kesehatan dan layanan dasar lainnya bagi semua warga.
- Mewujudkan kota produktif dan berdaya saing berbasis ekonomi kreatif, keberlanjutan dan keterpaduan.
- Mewujudkan kota yang rukun dan toleran berazaskan keberagaman dan keberpihakan terhadap masyarakat rentan dan gender.
- Memastikan kepuasan masyarakat atas layanan pemerintah yang tertib hukum, profesional dan akuntabel.





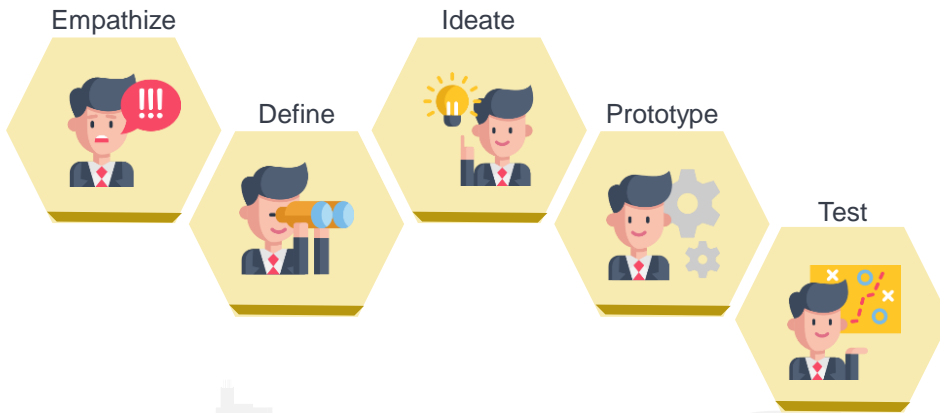
“WE CANNOT SOLVE OUR PROBLEMS WITH THE SAME THINKING WE USED WHEN WE CREATED THEM”

- Albert Einstein -

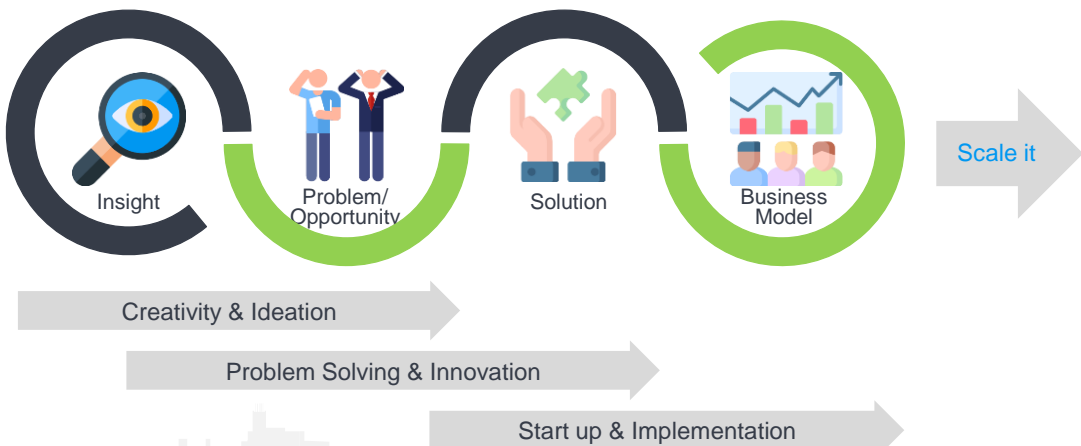


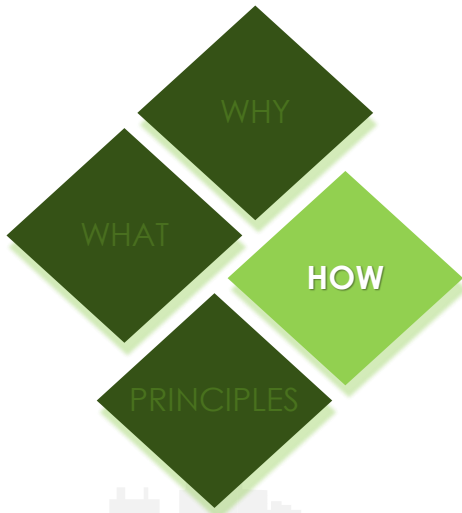


DESIGN THINKING FRAMEWORK



AGILE INNOVATION CYCLE





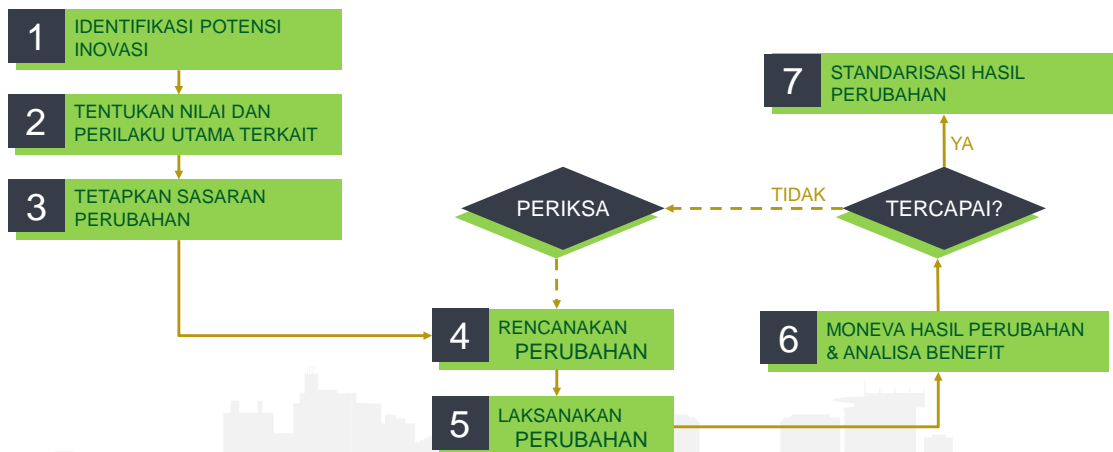


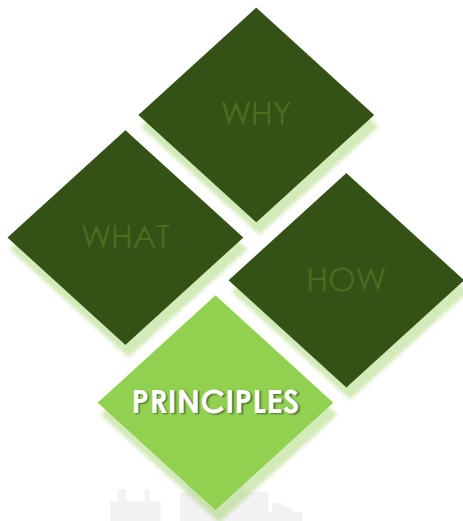
METODOLOGI RISALAH BUDAYA KERJA (BK)

PROBLEM/ OPPORTUNITY SOLVING



7 LANGKAH PENYUSUNAN RISALAH BUDAYA KERJA





INNOVATE OR DIE

The story of innovation **has not changed**. It has always been **a small team of people** who have a new idea, typically not understood by people around them and their executives.

-Eric Schmidt, Chairman, Alphabet

BUDAYA KERJA merupakan sebuah metodologi **PROBLEM SOLVING** yang bertujuan membangun karakter (**CHARACTER BUILDING**) dalam upaya memperkuat **BASIC MENTALITY** yang berorientasi pada **CONTINUAL IMPROVEMENT** untuk memberikan kontribusi positif secara **SIGNIFIKAN** terhadap **PENINGKATAN KINERJA (PERFORMANCE IMPROVEMENT)**

By Mochammad Kharis

Mochamad Kharis, ST., M.MT.

0811 3424 244

kharishae@gmail.com

mahesakrenapatih

THANK YOU
For Your Attention

